

- Se hace una introducción a conceptos básicos relacionados con la igualdad laboral, el principio de transparencia retributiva, y la normativa que rige todo lo referente a igualdad.
- Se explica qué es una auditoría retributiva, las obligaciones que implica, tipos y fases en su realización.
- Se indica qué es un plan de igualdad y las novedades que introduce el RD 901/2020 para su correcta implantación.
- Se desarrolla el concepto del Registro Retributivo, sus características y su forma de implantarlo en una empresa con la herramienta oficial que el Ministerio de Igualdad ofrece.
- Se explica qué es la brecha salarial, qué la causa, sus características y los tipos de retribuciones, indicando el uso eficaz de la Herramienta de autodiagnóstico para conocer si existe brecha salarial en la empresa, la información sobre el análisis e interpretación de los datos y cómo calcular tanto las diferencias salariales como las horas efectivamente trabajadas.
- Se muestran cuáles son los sistemas de valoración de puestos de trabajo (SVPT) que se deben llevar a cabo según el RD 902/2020, dando a conocer en qué consiste la valoración del puesto de trabajo, cómo hacer la DPT y un modelo de ficha.
- Se dan a conocer cuáles son las medidas que se pueden implantar en materia de igualdad, como es la comunicación incluyente y los códigos de conducta, el protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo y las buenas prácticas en igualdad y conciliación.
- Se detalla en qué consiste el régimen sancionador en materia de Registro Retributivo y las posibles inspecciones a las que se enfrentan las empresas.